



Máster Universitario en Dirección y Gestión de Recursos Humanos

Obtén el Diploma en 'Liderar Personas' del programa Harvard ManageMentor



DURACIÓN

- 1 año académico



EXÁMENES PRESENCIALES U ONLINE

- Al final de cada cuatrimestre [*Ver sedes*](#)



CRÉDITOS ECTS - 60



RAMA DE CONOCIMIENTO

- Facultad de Empresa y Comunicación



METODOLOGÍA

- Educación 100% online



CLASES ONLINE EN DIRECTO



TUTOR PERSONAL

[Infórmate de nuestros descuentos con tu asesor](#)

El Máster oficial en Dirección y Gestión de Recursos Humanos de UNIR te forma en la gestión y dirección de personas en un entorno y contexto global con capacidad de aportar una visión estratégica, impulsando el cambio dentro de las organizaciones.

Hay tres características fundamentales que definen éste máster:

- El alumno adquiere una **visión estratégica de la organización**. Su formación es hacia puestos de dirección y no meramente técnicos.
- **Los contenidos están diseñados en función de las necesidades presentes y futuras de las empresas**, donde el valor del capital humano se considera clave en la esencia del negocio, su cultura su proyección al exterior.
- El Máster también incorpora el **uso de nuevas tecnologías y herramientas fundamentales para todo profesional de la dirección de personas**. (Ej.: Redes Sociales).

Este Máster oficial posibilita la incorporación a programas oficiales de doctorado y concede puntos en las oposiciones o concursos de la Administración Pública como posgrado.

Verificado por el Consejo de Universidades.

Objetivos

- El Máster está enfocado a formarte como un profesional integral en la dirección y gestión de recursos humanos, a través de:
- Una visión global y estratégica dentro de la empresa.
- Desarrollo de competencias directivas y técnicas, a través del uso de las herramientas más importantes e innovadoras del sector.
- Capacitarte para el desarrollo organizacional, de personas y equipos impulsando el cambio en las organizaciones.
- Adquirir las competencias para la comunicación interna y externa, siendo capaz de generar una comunicación global acorde a las necesidades de la compañía y el entorno laboral.
- Habilidades de liderazgo, indispensables para poder dirigir y gestionar el cambio.
- Capacidad de identificar oportunidades en entornos internacionales.

Plan de estudios

Primer cuatrimestre

- ▶ Dirección Estratégica de Personas (6 ECTS)
- ▶ Gestión de las Decisiones en Recursos Humanos (6 ECTS)
- ▶ Gestión del Ciclo Laboral del Capital Humano (6 ECTS)
- ▶ Bienestar Laboral y Organizaciones Saludables (6 ECTS)
- ▶ Dirección Internacional de Personas. Una Perspectiva Latino Americana (6 ECTS)

Segundo cuatrimestre

- ▶ Desarrollo y Gestión del Talento (6 ECTS)
- ▶ Compensación Total (6 ECTS)
- ▶ Habilidades Directivas y Gestión del Cambio (6 ECTS)
- ▶ Prácticas (6 ECTS)
- ▶ Trabajo Fin de Máster (6 ECTS)

Dirección y profesorado

El claustro del Máster Universitario en Dirección y Gestión de Recursos Humanos está compuesto por reputados Doctores Acreditados por ANECA y por directivos en activo de reconocido prestigio en el ámbito de los recursos humanos y la estrategia en la dirección de personas, dentro de importantes empresas.

Un claustro que aporta una larga trayectoria docente en la formación de mandos intermedios y directivos, en empresas de todo el mundo



Javier L. Crespo

Coordinador Académico

Con más de 15 años de trayectoria profesional en proyectos de consultoría, tiene expertise en Talent Management, Cul-

ture & Organization.

Ha trabajado en el sector servicios, industrial, académico, y de salud. Doctor en Psicología Social (Psicología del Trabajo, Organizaciones y RRHH) por la Universidad Autónoma de Barcelona y Máster en Dirección de RRHH por la Universidad Politécnica de Cataluña/ EAE Business School.

[Ver claustro completo](#)

Salidas profesionales

El Máster en RR.HH. de UNIR te prepara para poder desarrollar tu carrera a través de competencias en dirección empresarial como en aspectos técnicos relacionados con la gestión en RR.HH., pudiendo acceder a puestos en:

- Director General de RR.HH.
- Dirección del departamento de RR.HH.
- Técnico de RR.HH.
- Consultor en RR.HH.
- Responsable de la gestión del talento.
- Responsable departamento laboral.
- Responsable departamento responsabilidad social.
- Responsable de selección.
- Responsable de clima laboral.
- Responsable departamento compensación y beneficios.

Fórmate y certífcate como profesional en la Gestión de Personas a través de Monday

A quién va dirigido

Estudiantes y profesionales de RR.HH. que estén cursando el Master Universitario en Dirección y Gestión de Recursos Humanos de UNIR.

Beneficios para el alumno

1. **Certificación oficial** en las herramientas de gestión del talento desde una perspectiva global y local:
 - Mejora tu capacidad y desarrollo profesional.
 - **Aumenta tu empleabilidad.**
2. Puesta al día de las **últimas tendencias** en los diferentes procesos de **gestión del talento**.
3. Acceso a las **mejores prácticas en gestión del talento**.

Adquiere los conocimientos en la tecnología de Monday para impulsar los planes de talento de cualquier organización acorde a los nuevos retos de negocio: gestión del compromiso, transformación digital, liderazgo y gestión de la diversidad.

Mejora tu desarrollo profesional y certífcate en las soluciones de Talento de uno de los proveedores líderes del mercado.



Conoce las mejores prácticas y últimas tendencias en el ámbito de gestión de talento de la mano de expertos, trabajando sobre casos reales propuestos por especialistas.

- **Talento:** Selección, evaluación, dirección por objetivos, gestión de competencias, formación y desarrollo, revisión del talento y planes de sucesión.
- **Compensación:** Gestión de retribución y beneficios.
- **Personal:** Organización y administración de personal.
- **Nómina:** Automatización.
- **Gestión de tiempos.**

Certificación oficial Monday

UNIR ha logrado un acuerdo con Monday, un software internacional de Recursos Humanos que ofrece las herramientas necesarias para la gestión integral del ciclo laboral y el desarrollo del talento.

Incorpora workspaces para recruitment y selección de personal, onboarding, bienestar laboral, formación y desarrollo, evaluación, etc...

El aprendizaje estará integrado en las asignaturas del máster logrando una vinculación mayor entre el certificado y el plan de estudios, y optimizando el aprendizaje de contenidos con la tecnología HR de Monday.



Un nuevo concepto de universidad online

La Universidad Internacional de La Rioja, universidad con docencia 100% online, se ha consolidado como solución educativa adaptada a los nuevos tiempos y a la sociedad actual. El innovador modelo pedagógico de UNIR ha conseguido crear un nuevo concepto de universidad en el que se integran aspectos tecnológicos de última generación al servicio de una enseñanza cercana y de calidad. La metodología 100% online permite a los alumnos estudiar estén donde estén, interactuando, relacionándose y compartiendo experiencias con sus compañeros y profesores. Actualmente UNIR cuenta con:

- ▶ Más de 41.000 alumnos.
- ▶ Más de 10.000 alumnos internacionales.
- ▶ Presencia en 90 países de los 5 continentes.
- ▶ Más de 130 títulos de Grado y Postgrado.
- ▶ Más de 4.000 convenios de colaboración firmados para dar cobertura de prácticas a nuestros estudiantes. UNIR es una universidad responsable con la cultura, la economía y la sociedad. Este compromiso se materializa a través de la Fundación UNIR.

Además, UNIR se ha expandido a Latinoamérica y desde 2014 está activa UNIR México, la primera universidad online con clases en directo del país y con sede oficial en México D.F.

Metodología

Descubre la metodología del Máster Universitario en Dirección y Gestión de Recursos Humanos.

Frente a las metodologías tradicionales de otras universidades, en la Facultad de Empresa y Comunicación de UNIR utilizamos la metodología Impact Learning, que garantiza una excelente experiencia de aprendizaje adaptada a los retos de un entorno cambiante en constante evolución.

Con nuestro método de estudio, personalizado y eficaz, podrás asistir a las clases y compaginar tus estudios con tu vida personal y con tu trabajo con la máxima flexibilidad.

La metodología Impact Learning se basa en estos **cuatro pilares:**

1. Aprendizaje experiencial

- **Clases online diarias en vivo y en directo:** impartimos clases durante todos los días de la semana, pero si no puedes asistir o te quedas con dudas, podrás acceder a cualquiera de ellas en diferido las veces que necesites. Contarás con 21 sesiones online de alto impacto por asignatura de 45 minutos de duración en las que podrás interactuar en directo con el profesor.
- **Laboratorios y workshops virtuales en directo:** talleres especializados por titulación para profundizar en las últimas tendencias profesionales y las herramientas más innovadoras del mercado.
- **Actividades prácticas:** inspiradas en la simulación de entornos reales de apren-

dizaje que te preparan para la realidad empresarial:

- » *Método del caso:* una metodología de aprendizaje basada en el learning by doing (aprender haciendo), utilizada por universidades de prestigio como Harvard y Stanford, que te forma para la toma de decisiones estratégicas en las empresas a través de la resolución de casos reales.
- » *Foros:* sesiones de debate y reflexión en las que se utilizan contenidos de alto impacto (casos cortos, lecturas, podcasts...).
- **Campus Virtual:** es nuestra plataforma online diseñada para optimizar tu aprendizaje, donde encontrarás todo lo que necesitas para estudiar en UNIR: las clases, los profesores, los compañeros, horarios, chats y mucho más.
- **Recursos didácticos:** tendrás acceso a distintos recursos de aprendizaje para completar tu formación como una biblioteca digital, lecturas complementarias, resúmenes con ideas clave, tests de autoevaluación, etc.

2. Aprendizaje por competencias - huella UNIR:

Además de las competencias profesionales específicas vinculadas a cada titulación (hard skills), el mercado laboral demanda la adquisición de competencias transversales (soft skills) imprescindibles para cualquier profesional que se enfrente a los retos del entorno actual.

En todos nuestros programas encontrarás la **Huella UNIR**, un conjunto de módulos específicos que con los que desarrollarás tus competencias transversales, como liderazgo, gestión

del tiempo, comunicación eficaz, gestión de proyectos, etc.

3. Seguimiento y networking:

En UNIR te acompañamos siempre:

- **Tutor personal:** desde el primer día te asignaremos un tutor personal que estará en contacto contigo por teléfono y por email para apoyarte y ayudarte con cualquier duda que te pueda surgir.
- **Profesores:** seguirán los progresos de tu aprendizaje y te ayudarán siempre que lo necesites a través del Coaching grupal, Feedback individual, y en la sesión grupal para la preparación del examen.
- **Networking:** podrás desarrollar un networking activo que te dará la posibilidad de establecer relaciones con personas de cualquier parte del mundo con intereses profesionales comunes, mediante los espacios de debate, paneles de experto, chats, etc.

4. Aprendizaje personalizado:

En UNIR creamos grupos de estudiantes con perfiles similares en función de sus conocimientos y experiencia profesional. De esta forma, te damos la opción de trazar tu propio itinerario de aprendizaje para diferenciarte y posicionarte con éxito en el mercado laboral.

Información de acceso

Requisitos

Para poder acceder al Máster oficial en Dirección y Gestión de Recursos Humanos es necesario contar con una Titulación Universitaria, según el artículo 7 del RD 39/1997. Este requisito se corresponde con los criterios de acceso establecidos en el artículo 16 del RD 1393/2007:

- Estar en posesión de un título universitario oficial español u otro expedido por una institución de educación superior del Espacio Europeo de Educación Superior que facultan en el país expedidor del título para el acceso de enseñanzas de Máster.
- Titulados conforme a sistemas educativos ajenos al Espacio Europeo de Educación Superior sin necesidad de homologar sus Títulos, previa comprobación por la Universidad de que aquellos acreditan un nivel de formación equivalente a los correspondientes Títulos universitarios oficiales españoles y que facultan en el país expedidor del Título para el acceso a enseñanzas de postgrado. El acceso por esta vía no implicará en ningún caso, la homologación del Título previo de que esté en posesión el interesado, ni su reconocimiento a otros efectos que el cursar las enseñanzas de la Máster online.

Criterios de admisión

UNIR ha establecido los siguientes criterios de admisión para éste máster:

- Formación académica: se dará prioridad a los titulados superiores en las áreas de ADE, Humanidades, Derecho, Ingeniería, Psicología, Sociología, Ciencias del trabajo o titulaciones equivalentes. En el caso de que

no puedan acreditar que poseen los necesarios conocimientos previos para un normal seguimiento del plan de estudios, se ofrecen los complementos de formación siguientes:

1. Principios del Derecho Laboral

2. Sociología

- En caso de igualdad se dará prioridad al conocimiento de idiomas.
- En caso de igualdad se respetará la cronología de llegada de la solicitud.

En el caso de que la demanda supere la oferta se valorará especialmente:

- Criterio dominante de admisión: se valorará la media del expediente académico.
- Experiencia profesional en años de experiencia con certificado de vida laboral.
- Que el candidato haya escrito y publicado algún artículo de investigación, en un congreso o en una revista científica, sobre un tema relacionado con la Máster.

Perfil recomendado

Se recomienda que el estudiante que pretenda realizar el Máster de UNIR, además de los requisitos previos de acceso que señala la ley, reúna el siguiente perfil:

- Actitud abierta y capacidad de análisis.
- Capacidad organizativa y de síntesis e interpretación de resultados.
- Capacidad de comunicación, relación social y trabajo en equipo.
- Autodisciplina.

Proceso de Admisión

- 3.** Para solicitar plaza en el Máster deberás ponerte en contacto con un asesor de UNIR que verifique que cumples los requisitos mínimos de acceso. Además, te ayudará asesorándote sobre el Máster.
- 4.** Envía la Solicitud de Admisión debidamente cumplimentada.
- 5.** Deberás aportar copia de la siguiente documentación:
 - Expediente Académico (Certificado Académico Personal).
 - Currículum vitae actualizado.
 - Opcional: carta de recomendación.
- 6.** La solicitud y documentación será analizada y se decidirá si, adicionalmente, es necesario realizar una entrevista personal.

Las Universidad te comunicará si has sido o no Admitido. En caso positivo, te indicará como proceder para formalizar la reserva de plaza y la matrícula.

Pasos para optar a la Admisión en el Máster



Cómo matricularse

En el caso de que hayas sido admitido en el Máster, el asesor:

- Te indicará la documentación que deberás aportar, debidamente compulsada (autenticada) para matricularte.
- Te facilitará el formulario de matrícula que deberás cumplimentar con la forma de pago más adecuada a tus necesidades.
- Recibirás las claves de acceso al aula virtual.
- Podrás comenzar el máster, organizándote a tu manera.

Precios y formas de pago

El importe de la matrícula incluye tanto la formación como el acceso al aula virtual, el uso de las herramientas de estudio y comunicación, y los materiales interactivos.

No se incluyen los materiales de terceros como libros de texto, aunque podrás conseguirlos a través de UNIR en condiciones especiales.

Existen otros conceptos de carácter administrativo como certificados, expedición de título, Suplemento Europeo al Título, duplicados, etc., cuyas tasas se pueden consultar en la web: www.unir.net.

Becas y ayudas

UNIR ha diseñado un programa de becas y ayudas para que puedas estudiar y graduarte con nosotros.

Ofrecemos **ayudas y descuentos** para diferentes situaciones personales y laborales:

- Diversidad funcional
- Desempleados
- Pronto pago
- Descuentos por reserva de plaza

Nuestros **asesores personales** están siempre a tu disposición para guiarte sobre cualquiera de estas becas o ayudas.

Reconocimientos

UNIR cuenta con una Comisión de Transferencia de Créditos que es la responsable de realizar las convalidaciones pertinentes. Llámanos y **un asesor analizará tu caso particular.**

Según la normativa que establece UNIR, **se podrán reconocer:**

- Créditos de formación básica procedentes de la misma rama de conocimiento.
- Créditos obtenidos en otras materias de formación básica pertenecientes a la rama de conocimiento del título al que se pretende acceder.
- Otros créditos podrán ser reconocidos por UNIR teniendo en cuenta la adecuación entre las competencias y los conocimientos asociados a las restantes materias cursadas por el estudiante y los previstos en el plan de estudios o bien que tengan carácter transversal.
- Reconocimiento de asignaturas sólo si proviene de Máster Oficial, según establece la norma. En el caso del reconocimiento de prácticas, el alumno debe acreditar la experiencia profesional correspondiente según criterios internos. Cualquier solicitud se estudia.



RECTORADO LOGROÑO

Avenida de la Paz, 137
26006. La Rioja
España
+34 941 210 211

DELEGACIÓN MADRID

Calle de García Martín, 21
28224. Pozuelo de Alarcón
España
+34 915 674 391

DELEGACIÓN BOGOTÁ

Calle 100 # 19-61. Edificio Centro
Empresarial 100. Oficina 801. 11001
Colombia
+571 5169659

DELEGACIÓN CD. DE MÉXICO

Avenida Universidad 472,
Narvarte Poniente. 03600
México
+52 (55) 84210768

DELEGACIÓN QUITO

Avenida República E7-123 y Martín
Carrión (esquina). Edificio Pucará
Ecuador
(+593) 3931480

DELEGACIÓN LIMA

José Gabriel Chariarse, 415
San Antonio. Miraflores
Perú
(01) 496 – 8095

unir.net | +34 941 209 743

